

Коллективный договор

частного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА»

на 2011 – 2014 годы

утверждён на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от «26» августа 2011г.



Отрасль: образование

Форма собственности: частная

Адрес учреждения: г. Владивосток, ул. Толстого, 86
Телефон: 45-09-30.

1. Общие положения

- 1.1. Сторонами настоящего Коллективного договора являются некоммерческая организация частного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА», именуемая далее «Работодатель», в лице директора Бедаревой Нины Ивановны, и работники частного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА», именуемые далее «Работники» в лице уполномоченного представителя работников – Дешиной Елены Викторовны.
- 1.2. Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств «Работников» и «Работодателя» по защите социально-трудовых прав работников частного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА».
- 1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в частном общеобразовательном учреждении «Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА» (далее по тексту учреждение) и заключаемый «Работниками» и «Работодателем» в лице их представителей.
- 1.4. Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе.
- 1.5. «Работодатель» признаёт право уполномоченного представителя на ведение коллективных переговоров и заключение Коллективного договора от имени «Работников» учреждения, на представительство их интересов в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.
- 1.6. Предметом настоящего Коллективного договора являются дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения, положения об условиях труда и его оплаты; гарантии и льготы, предоставляемые «Работодателем», а также некоторые иные вопросы.
- 1.7. Во исполнение настоящего Коллективного договора «Работодателем» могут приниматься локальные правовые акты, содержащие нормы трудового права с учётом мнения трудового коллектива. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение «Работников» по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.
- 1.9. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договорённости в порядке, установленном ТК РФ.
- 1.10. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая из сторон, уведомив при этом вторую сторону письменно, с указанием причин, вызвавших необходимость внесения изменений и дополнений.
- 1.11. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.12. Коллективный договор заключается сроком на 3 года (ч. 1 ст. 43 ТК РФ) и вступает в силу с «01» сентября 2011 года.
- 1.13. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведён «Работодателем» до сведения «Работников» в течение 10 дней после его подписания.
- 1.14. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.15. Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью и имеют с ним равную юридическую силу.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и правовыми актами, Уставом частного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА» и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, а также отраслевыми тарифами и настоящим коллективным договором.

2.2. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет (ст. 63 ТК РФ).

2.3. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается «Работодателем» и «Работником».

2.4. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приёме на работу.

2.5. Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределённый срок.

Категории работников, с которыми заключаются срочные договоры, определяются «Работодателем» в соответствии с законодательством ст. 59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения.

2.6. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия труда, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе, объём учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

2.7. *Объём учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается «Работодателем» в соответствии с п. 66 Типового Положения об общеобразовательном учреждении, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении из расчёта на 1 ставку:*

- учителю начальных классов - 18 часов в неделю;
- учителю-предметнику - 18 часов в неделю;
- воспитателю - 30 часов в неделю

Верхний предел учебной нагрузки может ограничиваться в случаях, предусмотренных Типовым положением.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора школы, возможно только:

- а) с письменного согласия работника;
- б) по инициативе работодателя в случаях:
 - уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (п. 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении);
 - восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
 - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения возраста 3 лет, или после окончания этого отпуска.

9.4 Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трёх лет.

9.5. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведён «Работодателем» до сведения «Работников» в течение 10-ти дней после его подписания.

9.6. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

9.7. Уполномоченный представитель работников ведёт разъяснительную работу среди членов трудового коллектива по вопросам законодательства о труде, в том числе охраны труда и другим вопросам.

9.7. «Работодатель» совместно с Уполномоченным представителем работников разрабатывают меры по защите персональных данных «Работников» (ст. 86 ТК РФ).

Приложения к Коллективному договору.

1. Правила внутреннего трудового распорядка.

2. Положение об оплате и нормировании труда

3. Положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера.

4. Соглашение по охране труда.

5. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и дезинфицирующими средствами.

От «Работодателя»:

директор
частного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА»
/Н.И.Бедарева/

От «Работников»:

уполномоченный представитель работников
частного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа «ЭВРИКА»
/Е.В.Дешина/

С Коллективным договором ознакомлен(а):

« 01 » <u>сентябрь</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>Карева Л.А.</u> расшифровка подписи
« 01 » <u>сентябрь</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>Дешина Е.В.</u> расшифровка подписи
« 01 » <u>сентябрь</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>Щетинина Б.В.</u> расшифровка подписи
« 01 » <u>сентябрь</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>Мурявская Н.С.</u> расшифровка подписи
« 01 » <u>сентябрь</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>Луксае Л.В.</u> расшифровка подписи
« 01 » <u>09</u> 2011 г. Дата	<u>[подпись]</u> подпись	<u>А.А.Махсайлова</u> расшифровка подписи

дата	подпись	расшифровка подписи
« 01 » сентябрь 2011 г.	Имат	Иматов
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Имат	Иматов
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Богд	Л.В. Богданова
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Мам	Мамур С.В.
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Таш	Таштанов А.В.
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Трек	Трекоче Е.А.
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Вуж	Вуженикова И.В.
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Тохо	Тохо Т.А.
« 01 » сентябрь 20 11 г.	Н.В.	Н.В. Петарова
« 01 » сентябрь 20 12 г.	Т.О.	Т.О. Дмитриева
« 01 » сентябрь 20 12 г.	Рез	Резник Е.А.
« 01 » сентябрь 20 12 г.	Иван	Иванов Д.Ю.
« 06 » сентябрь 20 12 г.	Сид	Сидоренко Ю.В.
« 26 » август 20 13 г.	Люд	Людская Е.В.
« 01 » сентябрь 20 13 г.	Иль	Ильина С.Ю.
« 16 » сентябрь 20 13 г.	Руд	Руднев А.В.
« 1 » 11 20 15 г.	Бун	Бунцова В.В.
« 11 » 11 20 13 г.	Мед	Медведева
« 25 » 11 20 13 г.	Тра	Трапезникова В.Д.
« 18 » 08 20 14 г.	Вит	Виткина А.Т.
« 27 » 08 20 14 г.	Стан	Станин С.С.
« 01 » 09 20 14 г.	Бел	Белун М.В.
« 04 » 09 20 14 г.	Мил	Милутинов В.
« 01 » 02 20 15 г.	Тим	Тимонова Л.А.
« 01 » 09 20 16 г.	Лом	Ломкина И.И.
01 11 20 16	Бра	Бранова И.А.
01 11 20 14	Сав	Савенко С.С.
	Том	Томашкина И.Т.
	Тор	Торжеская Е.Е.
	Тон	Тонина Е.К.
	Дол	Долженко С.А.
	Тру	Трубикина Л.М.